

SOCIAAL JAARVERSLAG 2023

Milieudefensie werkt aan een duurzaam en eerlijk Nederland. Dat doen we al meer dan 50 jaar met succes. Als onafhankelijke milieuorganisatie zijn we bondgenoot van iedereen die daaraan wil bijdragen. Samen zorgen we dat overheden en bedrijven veranderen.

Milieudefensie vindt het belangrijk om eisen te stellen aan het sociaal beleid van de eigen organisatie. Dat zie je terug in de beperkte salarisverschillen en de aandacht die we besteden aan onderwerpen als verbinding en persoonlijke effectiviteit, maar ook integriteit, diversiteit en inclusiviteit.

Diversiteit

De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is in de afgelopen jaren licht gedaald, van 43 jaar in 2018 naar ruim 40 jaar in 2023. Bij Milieudefensie werkten gedurende het jaar 2023 in totaal 101 vrouwen, 59 mannen en 5 medewerkers die zich niet als man of vrouw identificeren.

In- en uitstroom

Mede door het aantrekken van externe gelden in 2023 is de formatie van Milieudefensie het afgelopen jaar flink gegroeid. In 2023 vertrokken 18 medewerkers. Er kwamen 48 nieuwe medewerkers bij. Op 31 december 2023 bedroeg de formatie 147 personen (115,84 fte).

Aantal medewerkers in 2023 (totaal over het gehele jaar)

Betaalde medewerkers met vast contract: 100

Betaalde medewerkers met contract voor bepaalde tijd: 65

Kantoorvrijwilligers: 19

Stagiaires: 11

Salarissen

Sinds 2014 is het mogelijk om fulltime te werken. Eind 2023 hadden 18 medewerkers een contract op basis van fulltime.

Het laagste brutosalaris (schaal 1, trede 1) in 2023 bedroeg (bij een fulltime dienstverband) € 2.599,- per maand. In 2023 zaten er geen medewerkers in schaal 1, trede 1.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim lag in 2023 op 4,82%. In 2022 was dit 5,48%. Ten opzichte van vorig jaar is dus sprake van een lichte daling.

Opleidingen

In 2023 werd een aantal organisatiebrede trainingen aangeboden gericht op het verbeteren van de onderlinge samenwerking en voorkoming van langdurige uitval. Evenals in vorige jaren moedigden we alle medewerkers aan om de training *Verbindende Communicatie van Ai-Opener* te volgen, die organisatiebreed twee keer werd georganiseerd. Daarnaast boden we in het najaar van 2023 het Focus Traject aan van *Ruststokers*.

De totale opleidingskosten voor 2023 waren begroot op €135.000,-. Evenals in 2022 was dit bedrag gebaseerd op 2% van de loonsom die is begroot. Van dit bedrag was € 63.000 gereserveerd voor individuele opleidingsbehoeften van medewerkers en € 73.000 voor de hierboven genoemde organisatiebrede trainingen. Het beschikbare budget is bijna volledig besteed.

Veiligheid

Milieudefensie heeft 7 bedrijfshulpverleners (BHV'ers), waaronder een Hoofd BHV, die onveilige situaties zoals brandgevaar en geblokkeerde nooduitgangen signaleren en het pand kunnen ontruimen bij brand. Een aantal BHV'ers heeft een EHBO-diploma. Zij werken nauw samen met de BHV 'er van onze onderhuurder Friends of the Earth International en nemen ook de ontruiming van de andere onderhuurder, SIT, voor hun rekening.

Inspraak medewerkers

De medewerkers van Milieudefensie voelen zich over het algemeen zeer betrokken bij hun werk. Die betrokkenheid is terug te zien in het aantal medewerkers dat zich ook buiten kantooruren inzet voor Milieudefensie of die meedoen met acties en manifestaties. Over zaken die het werk en de organisatie aangaan, willen medewerkers meepraten. Formeel gebeurt dat via de Ondernemingsraad. Ook is er in het reguliere overleg ruimte voor inbreng. Tijdens bijeenkomsten worden

medewerkers geïnformeerd over nieuwe plannen en ontwikkelingen en is er ruimte voor vragen en opmerkingen.

Ondernemingsraad

Milieudefensie heeft een Ondernemingsraad (OR) die de belangen van het personeel en de organisatie als geheel behartigt. In 2023 bestond de OR uit 7 leden.

De OR hield zich het afgelopen jaar bezig met de voorbereidingen op de aankomende verhuizing en het nieuwe functie- en loongebouw. Andere onderwerpen waren onder meer de aanpassing van de reiskostenregeling en de gevolgen van de prijsindex op de salarissen.